

Coaching

Ziel und Leistung!

- ❖ Lösungsorientiert
Möglichkeiten eröffnen
- ❖ Klare
Lösungen finden
- ❖ **Freisetzen** der vorhandenen **Ressourcen**
- ❖ **Stärkung** des eigenen **Potenzials**



Hansjörg Pohl

Personalleiter bei einem international operierenden Unternehmen; Ehrenamtlicher Arbeitsrichter; Mitglied in Prüfungsausschüssen bei der Industrie- und Handelskammer (IHK) und in Verbänden; Dozententätigkeit bei der IHK und in Bildungswerken.



Über 20 Jahre Berufs- und Führungserfahrung im Öffentlichen Dienst und in namhaften Industrieunternehmen als Ausbildungsleiter, Personalleiter, Bereichsleiter Human Resources Management und Prokurist.

Zertifiziert als MediAtor beim Bundesverband MediAktion in Wirtschaft und Arbeitswelt e. V., München.

Zertifiziert als Coach bei der Europäischen Ausbildungs-Akademie, Wien.

Diplom-Pädagoge

Hansjörg Pohl

Weiboldshausener Straße 20

91781 Weißenburg in Bayern

Tel. 0 91 41/99 59 66

Mobil 01 72/68 68 51 8

e-mail: info@mediation-pohl.de

Internet: www.mediation-pohl.de



MediAktion

Der neue Weg
zur friedlichen
Konfliktbeseitigung

Coaching

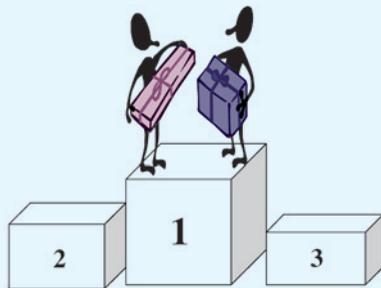
Die professionelle
Hinführung zur klaren
Entscheidungsfindung

Diplom-Pädagoge
Hansjörg Pohl
Mediator und Coach

MediAktion

Was ist das?

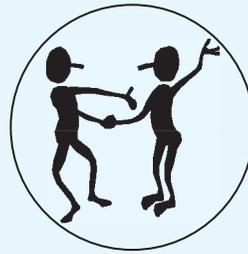
- ❖ Eine moderne Methode der **friedlichen und außergerichtlichen Konfliktbeseitigung**.
- ❖ Der Mediator ist nicht Richter, sondern **allparteilicher Mittler**.
- ❖ **Faire Verhandlungen**.
- ❖ Die Parteien suchen eigenverantwortlich eine **interessengerechte Lösung**.
- ❖ Besonders geeignet in den Bereichen:
Wirtschaft und Umwelt,
öffentlicher und politischer Bereich,
privater Bereich
(z. B. Krisenbewältigung in der Partnerschaft, Scheidung, Erbschaftsstreitigkeiten, Nachbarschaftsstreitigkeiten).



MediAktion

Das Verfahren!

SEHEN, was ist
SAGEN, was in mir ist
SUCHEN, was möglich ist
SICHTEN, was trägt oder heilt



MediAktion

Der richtige Weg, wenn

- ❖ eine **schnelle** und **kostengünstige Konfliktbeseitigung** gesucht wird.
- ❖ langjährige **Beziehungen nicht zerstört** sondern fortgesetzt werden sollen.
- ❖ eine weitere **Eskalation** der bestehenden Konfliktsituation **vermieden** werden soll.
- ❖ absolute **Vertraulichkeit** wichtig ist.
- ❖ **eigene Kontrolle über die Verhandlung** und deren Ergebnis gewünscht wird.
- ❖ **zukunftsorientierte Lösungen** gesucht werden, bei denen alle Seiten gewinnen.

Coaching

Was ist das?

Coaching **richtet sich an Personen oder Teams**, die im privaten und beruflichen Kontext in und vor **Veränderungen, Problemstellungen** oder **Entscheidungsprozessen** stehen.

Themenbeispiele:

- ❖ Persönliche Weiterentwicklung
- ❖ Projektbegleitung
- ❖ Klärung von Wünschen
- ❖ Unterstützung bei Zielfindungsprozessen
- ❖ Erarbeiten individueller Karrierepläne
- ❖ Bewerbungstraining

